

ОТЧЁТ

о ходе реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Звениговском муниципальном районе Республики Марий Эл на 2019 – 2030 годы» за 2025 год

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Звениговском муниципальном районе Республики Марий Эл на 2019-2030 годы» (далее – Муниципальная программа), утверждена решением Управляющего совета по муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Звениговском муниципальном районе Республики Марий Эл на 2019-2030 годы» (протокол от 16 октября 2023 года).

Показатели Муниципальной программы:

- 1) Количество муниципальных служащих, обученных по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации, в том числе по программам антикоррупционной направленности;
- 2) Количество проведенных семинаров, круглых столов, правовых учеб с муниципальными служащими по вопросам муниципальной службы;
- 3) Количество муниципальных служащих, награжденных (поощренных) различными видами наград.

На реализацию Муниципальной программы в 2025 году в бюджете Звениговского муниципального района Республики Марий Эл было предусмотрено 50,00 тысяч рублей, из них: на организацию проведения обучения муниципальных служащих 50,00 тысяч рублей.

Паспортом комплекса процессных мероприятий Муниципальной программы предусмотрено выполнение 3 мероприятий, из них выполнено 3, в том числе:

- 1) Обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации, в том числе по программам антикоррупционной направленности, запланировано обучение 10 муниципальных служащих, обучено 18;
- 2) Проведение семинаров, круглых столов, правовых учеб с муниципальными служащими по вопросам муниципальной службы, запланировано 2, проведено 2;
- 3) Награждение (поощрение) муниципальных служащих различными видами наград, запланировано награждение 6 муниципальных служащих, награждено различными видами наград 6.

Оценка эффективности программы:

Проведенная оценка эффективности реализации Муниципальной программы ($R=0,8 \times 100 + 0,1 \times 100 + 0,1 \times 100 = 100\%$) позволяет сделать вывод о её эффективности в отчетном году.

Руководитель отдела
по правовым вопросам,
муниципальной службе и кадрам

М.В. Федорова